**Администрация муниципального образования «Город Адыгейск»**



**ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ У РАБОТОДАТЕЛЕЙ - СУБЪЕКТОВ МАЛОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА, КОТОРЫЕ ОТНЕСЕНЫ К МИКРОПРЕДПРИЯТИЯМ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Данная памятка разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, [Федеральным законом](http://mobileonline.garant.ru/#/document/12154854/entry/4) от 24.07.2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».Пособие разработано с целью оказания методической помощи работодателям, осуществляющим деятельность на территории муниципального образования «Город Адыгейск».https://pp.userapi.com/c836720/v836720705/1d40/eLmy8uSE-88.jpgК микропредприятиям относятся внесенные в единый государственный реестр юридических лиц потребительские кооперативы и коммерческие организации (за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий), а также физические лица, внесенные в единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей и осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования юридического лица крестьянские (фермерские) хозяйства, соответствующие, в частности, условиям, согласно которым среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год не должна превышать пятнадцати человек, доход, полученный от осуществления предпринимательской деятельности за предшествующий календарный год, определяемый в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах,  – 120 млн. руб.У работодателей - субъектов малого предпринимательства, отнесенных к микропредприятиям, регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений осуществляется с учетом особенностей, установленных главой 48.1Трудового кодекса Российской Федерации.В случае, если работодатель перестал быть субъектом малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, и в сведения о нем в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства внесены соответствующие изменения, не позднее четырех месяцев с даты внесения соответствующих изменений в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений у данного работодателя должно осуществляться в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, без учета особенностей, установленных главой 48.1Трудового кодекса Российской Федерации.Работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, вправе отказаться полностью или частично от принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда, положение о премировании, график сменности и другие). При этом для регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений работодатель - субъект малого предпринимательства, который отнесен к микропредприятиям, должен включить в трудовые договоры с работниками условия, регулирующие вопросы, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны регулироваться локальными нормативными актами. Указанные трудовые договоры заключаются на основе [типовой формы](http://mobileonline.garant.ru/#/document/71477800/entry/1000) трудового договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**Основные разделы трудового договора:*** Общие положения;
* права и обязанности работника;
* права и обязанности работодателя;
* оплата труда работника;
* рабочее время и время отдыха работника;
* охрана труда;
* социальное страхование и иные гарантии;
* иные условия трудового договора;
* изменение условий трудового договора;
* ответственность сторон трудового договора;
* заключительные положения.

Трудовой договор не должен содержать условия, ухудшающие положения работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.Утв. постановлением Правительства РФот 27 августа 2016 г. № 858(в ред. от 15 ноября 2019 г.)**Трудовой договор,****заключаемый между работником и работодателем — субъектом малого****предпринимательства, который относится к микропредприятиям**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | « |  | » |  |  |  |  г. |
| (место заключения (город, населенный пункт)) |  | (дата заключения) |

|  |  |
| --- | --- |
|  | , |
| (полное наименование работодателя) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| именуемый в дальнейшем работодателем, в лице |  |
|  | , |
| (сведения о представителе работодателя — фамилия, имя, отчество, должность лица, уполномоченного представлять работодателя в трудовых отношениях) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| действующего на основании |  | , |
|  | (основание, в силу которого представитель работодателя наделен соответствующими полномочиями —учредительные документы юридического лица с указанием даты их утверждения, локальный нормативныйакт (при наличии), доверенность с указанием кем и когда выдана, другое) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| с одной стороны, и |  | , |
|  | (фамилия, имя, отчество работника) |  |

именуемый в дальнейшем работником, с другой стороны, в дальнейшем именуемые Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации (далее — Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем.I. Общие положения1. Работодатель предоставляет работнику работу:

|  |
| --- |
|  |
| (наименование должности, профессии или специальности с указанием квалификации) |
|  | , |

а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.2. Работник принимается на работу:

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |
| (указывается место работы, а в случае, если работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделенииорганизации, расположенном в другой местности, — место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения) |  |

3. Дополнительные условия (заполняется при необходимости)

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |
| (указание на расположение рабочего места, наименование структурного подразделения, участка, лаборатории, цеха и пр.) |  |

4. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются (нужное указать)

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |
| (в настоящем трудовом договоре (подпункт «а» пункта 11)/в должностной инструкции) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. Работник приступает к работе с « |  | » |  | . |

6. С работником заключается (необходимое указать)

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |
| (трудовой договор на неопределенный срок/срочный трудовой договор) |  |

В случае заключения срочного трудового договора:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| срок действия трудового договора |  | ; |
|  | (продолжительность, дата окончания трудового договора) |  |

обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии со статьей 59 Кодекса или иным федеральным законом (необходимое указать)

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7. Работнику |  | испытание. |
|  | (устанавливается/не устанавливается) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Срок испытания устанавливается продолжительностью |  | месяцев (недель, дней). |
|  | (заполняетсяпри установлениииспытания) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 8. Настоящий трудовой договор является договором |  | (необходимое  |
|  | (по основной работе/по совместительству) |  |

указать).

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 9. Работник |  | особый характер работы (при необходимости указать)  |
|  | (имеет/не имеет) |  |
|  | . |
| (разъездной, в пути, подвижной, дистанционный, надомный, другой характер работы) |  |

9.1. Условия трудового договора, связанные с особенностями выполнения дистанционной работы (заполняется в трудовом договоре с дистанционным работником):9.1.1 Работа, указанная в пункте 1 настоящего трудового договора, осуществляется:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| а) путем обмена электронными документами |  | ; |
|  | (да/нет) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| б) с использованием |  | ; |
|  | (усиленной квалифицированной электронной цифровой подписи (ЭЦП)/не используется ЭЦП) |  |

в) с использованием (перечисляются при необходимости)

|  |
| --- |
|  |
| (оборудование, программно-технические средства, средства защиты информации, иные средства) |
|  | ; |
| (предоставляются работодателем (порядок и сроки предоставления)/принадлежат работнику/арендованы работником) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| г) с использованием (необходимое указать) |  |
|  | ; |
| (информационно-телекоммуникационная сеть «Интернет», иная информационно-телекоммуникационная сеть общего пользования, иное) |  |

9.1.2. За использование принадлежащего работнику или арендуемого им оборудования, программно-технических средств, сети «Интернет», иных средств, указанных в подпунктах «в» и «г»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| пункта 9.1.1, ему выплачивается компенсация |  | , |
|  | (размер, порядок и сроки выплаты) |  |
| возмещаются другие связанные с выполнением дистанционной работы расходы |  |
|  |
| (порядок возмещения) |

9.1.3. Работник представляет работодателю отчеты (информацию) о выполненной работе

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |
| (порядок представления, сроки, периодичность) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 9.1.4. Срок подтверждения получения электронного документа от другой стороны |  |
|  | . |

9.1.5. Режим рабочего времени и времени отдыха (необходимое указать)

|  |
| --- |
|  |
| (продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы, время перерывов в работе, |
|  |
| выходные дни, время взаимодействия с работодателем) |
|  | . |
| (режим рабочего времени и времени отдыха работник планирует по своему усмотрению) |  |

9.1.6. Страховой номер индивидуального лицевого счета в системе индивидуального (персонифицированного) учета (необходимое указать)

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |
| (оформляет работодатель/работник, поступающий на работу впервые, получает самостоятельно) |  |

9.1.7. Работодатель обязан ознакомить работника с требованиями охраны труда при работе с оборудованием и средствами, рекомендованными или предоставленными работодателем (если оборудование и средства предоставлены или рекомендованы).9.1.8. Сведения о дистанционной работе в трудовую книжку дистанционного работника

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |
| (вносятся/не вносятся) |  |

9.1.9. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка работодателем

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |
| (оформляется/не оформляется) |  |

9.1.10. При достижении соглашения о внесении записи в трудовую книжку работник предос-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| тавляет трудовую книжку работодателю |  | . |
|  | (лично/направляет ее по почте заказным письмом с уведомлением) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 9.1.11. Дополнительные условия (заполняется при необходимости) |  |
|  | . |

9.2. Условия трудового договора, связанные с особенностями выполнения надомной работы (заполняется в трудовом договоре, заключаемом с надомником):9.2.1. Работа, указанная в пункте 1 настоящего трудового договора, осуществляется из мате-

|  |  |
| --- | --- |
| риалов и с использованием инструментов и механизмов или иных средств (указать) |  |
|  | . |
| (выделяемых работодателем/приобретаемых работником за свой счет/иное) |  |

9.2.2. За использование надомником своих инструментов и механизмов ему выплачивается компенсация за их износ, а также возмещаются иные расходы, связанные с выполнением работ

|  |  |
| --- | --- |
| на дому (необходимое указать): |  |
|  | . |
| (порядок, размеры и сроки компенсации, возмещения расходов) |  |

9.2.3. Порядок и сроки обеспечения надомника сырьем, материалами и полуфабрикатами (при

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| необходимости указать) |  | . |

9.2.4. Порядок и сроки передачи результатов работы (вывоз готовой продукции) (при необхо-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| димости указать) |  | . |

|  |  |
| --- | --- |
| 9.2.5. Расчет за изготовленную продукцию, иные выплаты (необходимое указать) |  |
|  | . |

|  |  |
| --- | --- |
| 9.2.6. Режим рабочего времени (необходимое указать) |  |
|  | . |
| (продолжительность рабочих часов в неделю, начало и окончание работы, время перерывов в работе, выходные дни, время взаимодействия с работодателем) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 9.2.7. Дополнительные условия (заполняется при необходимости) |  |
|  | . |

II. Права и обязанности работника10. Работник имеет право на:а) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);ж) изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, установленных Кодексом, иными федеральными законами;з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором;м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или иного представителя работников;о) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;п) иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);р) иные права, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходи-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| мости) |  | , |

11. Работник обязан:а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности (профессии или специальности), указанной в пункте 1 настоящего трудового договора:

|  |  |
| --- | --- |
|  | ; |
| (конкретизировать трудовые (должностные) обязанности, если они устанавливаются настоящим трудовым договором) |  |

б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения);в) соблюдать трудовую дисциплину;г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Кодексом;е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);ж) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);з) исполнять иные обязанности, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);и) исполнять иные обязанности, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняет-

|  |  |
| --- | --- |
| ся при необходимости) |  |
|  | . |

III. Права и обязанности работодателя12. Работодатель имеет право:а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены Кодексом, иными федеральными законами, настоящим трудовым договором;б) требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Кодексом, иными федеральными законами;д) на иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения).13. Работодатель обязан:а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей (при необходимости перечислить)

|  |  |
| --- | --- |
|  | ; |

г) обеспечивать за счет собственных средств средствами индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, иными средствами (при необходимости перечислить)

|  |  |
| --- | --- |
|  | ; |

д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных Кодексом, за счет собственных средств;е) сохранять за работником средний заработок на время прохождения указанных в подпункте «д» настоящего пункта обязательных медицинских осмотров (освидетельствований) в соответствии с Кодексом;ж) возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;з) обучать работника безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;к) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в порядкеи в сроки, которые установлены настоящим трудовым договором, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы;л) извещать в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, о размерахи об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате;м) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;н) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);о) исполнять иные обязанности (заполняется при необходимости)

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |

IV. Оплата труда работника14. Работнику устанавливается заработная плата:

|  |  |
| --- | --- |
| а) |  |
|  | (должностной оклад/ |
|  | ; |
| сдельная оплата труда (указать расценки) или иная оплата труда) |  |

б) компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) (при наличии):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты | Фактор, обусловливающийполучение выплаты |
|  |  |  |

(указать при наличии сведения о всех доплатах и надбавках компенсационного характера, в том числе за выполнение работ с вредными и (или) опаснымиусловиями труда, за работу в местностях с особыми климатическими условиями, за работу в ночное время, за сверхурочную работу, иные выплаты);в) стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (при наличии):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование выплаты | Условия получениявыплаты | Периодичность | Размер выплаты |
|  |  |  |  |

(указать сведения о всех стимулирующих выплатах в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (доплаты, надбавкистимулирующего характера, поощрительные выплаты, в том числе премии, вознаграждения по итогам работы за год, за выслугу лет, иные выплаты);

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| г) иные выплаты (заполняется при необходимости): |  | . |

15. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы устанавливается (необходимое указать):

|  |  |
| --- | --- |
| а) настоящим трудовым договором |  |
|  |
| (повышение должностного оклада (тарифной ставки), размера вознаграждения за результаты работы |
|  | ; |
| или иной способ) |  |

б) коллективным договором, соглашением (в случае заключения), локальным нормативным актом (в случае принятия) (необходимое указать).

|  |  |
| --- | --- |
| 16. Заработная плата выплачивается |  |
|  |
| (в месте выполнения работы/переводится в кредитную организацию — реквизиты: наименование, |
|  | . |
| корреспондентский счет, ИНН, БИК, счет получателя) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 17. Выплата заработной платы работнику производится |  | раз в месяц (но не реже |
| чем каждые полмесяца) в следующие дни: |  |
|  | . |
| (указать конкретные дни выплаты заработной платы) |  |

V. Рабочее время и время отдыха работника18. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

|  |  |
| --- | --- |
| а) продолжительность рабочей недели |  |
|  | (пятидневная с двумя выходными днями, |
|  | ; |
| шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику,сокращенное рабочее время, неполная рабочая неделя) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| б) продолжительность ежедневной работы (смены) |  |  часов; |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| в) время начала работы (смены) |  | ; |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| г) время окончания работы (смены) |  | ; |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| д) время перерывов в работе |  | . |
|  | (для отдыха и питания, технологические, иные перерывы) |  |

19. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы (заполняется при не-

|  |  |
| --- | --- |
| обходимости) |  |
|  | (ненормированный рабочий день, |
|  | . |
| сменный режим работы с указанием начала и окончания рабочих смен, суммированный учет рабочего временис учетным периодом (указать продолжительность учетного периода) |  |

20. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительно-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| стью |  | календарных дней. |

21. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (заполняется при наличии оснований):

|  |  |
| --- | --- |
| за работу с вредными и (или) опасными условиями труда продолжительностью |  |

календарных дней;за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (или других районах, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате) продолжи-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| тельностью |  | календарных дней; |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| за ненормированный рабочий день продолжительностью |  | календарных дней; |

другие виды дополнительных оплачиваемых отпусков (указать при необходимости)

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |
| (в соответствии с законодательством Российской Федерации или трудовым договором) |  |

22. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно (с учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных Кодексом и иными федеральными закона-

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ми) в соответствии с |  | . |
|  | (графиком отпусков на соответствующий год/письменным соглашением между сторонами) |  |

VI. Охрана труда

|  |  |
| --- | --- |
| 23. На рабочем месте работника установлены следующие условия труда: |  |
|  | . |
| (указать при необходимости класс (подкласс) условий труда на рабочем месте, номер карты специальной оценки условий труда) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 24. С работником первичный инструктаж |  |
|  | (проводится/не проводится, |
|  |
| так как работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом |
|  | . |
| оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 25. Работник (необходимое указать) |  |
|  | (проходит/не проходит |
|  | . |
| предварительные (при поступлении на работу) и периодические обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование,обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 26. Работнику средства индивидуальной защиты |  |
|  | . |
| (не предоставляются/предоставляются в соответствии с типовыми нормами, перечислить) |  |

VII. Социальное страхование и иные гарантии27. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.28. Дополнительные гарантии (заполняется при их наличии):

|  |
| --- |
|  |
| (компенсация расходов на переезд из другой местности, оплата обучения, предоставлениеили возмещение расходов по найму жилья, оплата аренды автомобиля, иное) |
|  | . |
| (основание оказания медицинской помощи временно пребывающему в Российской Федерации иностранному гражданину или лицу без гражданства) |  |

|  |  |
| --- | --- |
| 29. Иные гарантии, предоставляемые работнику, |  |
|  | . |
| (заполняется при их наличии) |  |

VIII. Иные условия трудового договора30. Основания прекращения трудового договора, помимо предусмотренных Кодексом (заполняется при необходимости для дистанционных работников, надомников и работников, работающих у физического лица — индивидуального предпринимателя):

|  |  |
| --- | --- |
|  | . |

31. Порядок и условия прекращения трудового договора по указанным в пункте 30 настоящего

|  |  |
| --- | --- |
| трудового договора основаниям (при необходимости указать): |  |
|  | . |
| (срок предупреждения, гарантии, компенсации, иное) |  |

IX. Изменение условий трудового договора32. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом. Соглашение об изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора заключается в письменной форме.33. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением изменения трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме в сроки, установленные Кодексом.X. Ответственность Сторон трудового договора34. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового договора Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.XI. Заключительные положения35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашением (в случае заключения).

|  |  |
| --- | --- |
| 36. Настоящий трудовой договор вступает в силу (необходимое указать) |  |
|  | . |
| (со дня подписания его обеими сторонами/иной срок, установленный Кодексом, другими федеральными законами,иными нормативными правовыми актами или трудовым договором) |  |

37. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один — у работника, другой — у работодателя.38. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего трудового договора являются его неотъемлемой частью.Работник ознакомлен:

|  |  |
| --- | --- |
| с содержанием трудовых (должностных) обязанностей |  |
|  |  |  |
| (подпись работника) |  | (дата ознакомления) |

с коллективным договором (в случае заключения)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (подпись работника) |  | (дата ознакомления) |

с действующими у работодателя локальными нормативными актами, непосредственно связан-

|  |  |
| --- | --- |
| ными с трудовой деятельностью работника (в случае принятия перечислить) |  |
|  |  |  |
| (подпись работника) |  | (дата ознакомления) |

Даю свое согласие на обработку работодателем моих персональных данных, необходимых для трудовых отношений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (подпись работника) |  | (дата) |

Вводный инструктаж по охране труда пройден:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Подпись работника |  | Дата « |  | » |  |

Подпись лица,

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проводившего инструктаж |  | Дата « |  | » |  |

Первичный инструктаж по охране труда в соответствии с пунктом 24 настоящего трудового договора пройден:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| (подпись работника) |  | (дата ознакомления) |

Подпись лица,

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| проводившего инструктаж |  | Дата « |  | » |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Работодатель: |  | Работник: |
|  |  |  |
| (полное и сокращенное наименование юридического лица/фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя) |  | (фамилия, имя, отчество) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Адрес юридического лица в пределах места его нахождения/место жительстваиндивидуального предпринимателя: |  | Адрес места жительства: |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Адрес места осуществления деятельности юридического лица/индивидуальногопредпринимателя: |  | Документ, удостоверяющий личность: |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | (вид, серия и номер, кем выдан, дата выдачи) |
| Идентификационный номерналогоплательщика |  | Иные документы, представляемыеиностранными гражданами или лицамибез гражданства, с указанием реквизитов |
|  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| (подпись уполномоченного лица) |  | Страховой номер индивидуального лицевого счета в системе индивидуального (персонифицированного) учета |
|  |  |
|  |  |
|  | (подпись работника, дата ознакомления) |

Экземпляр трудового договора на руки получил:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Подпись работника |  | Дата « |  | » |  |

Трудовой договор прекращен:

|  |  |
| --- | --- |
| Дата прекращения |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Основание прекращения трудового договора: пункт |  | части |  |
| статьи |  | Трудового кодекса Российской Федерации (пункт |  | настоящего |

трудового договора).Подпись уполномоченного лица

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Дата « |  | » |  |
| (расшифровка подписи) |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Подпись работника |  | Дата « |  | » |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Трудовая книжка получена |  | Дата « |  | » |  |
|  | (подпись) |  |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Иные документы, связанные с работой, получены |  |
|  | . |
| (перечислить) |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Подпись работника |  | Дата « |  | » |  |

Примечания: 1. Подпункт «б» пункта 10 и подпункт «з» пункта 13 не применяются к дистанционным работникам.2. Пункт 18 не применяется к дистанционным работникам и надомникам.3. Пункты 23—26 не применяются к дистанционным работникам.4. Пункт 27 применяется к работникам — иностранным гражданам с особенностями, установленными федеральными законами и международными договорами Российской Федерации.5. Для иностранных граждан или лиц без гражданства указываются следующие сведения:о разрешении на работу или патенте — при заключении трудового договора с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;о разрешении на временное проживание в Российской Федерации — при заключении трудового договора с временно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;о виде на жительство — при заключении трудового договора с постоянно проживающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;реквизиты договора (полиса) добровольного медицинского страхования или заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг с временно пребывающим в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства. |